

ALBOAs politik for direktørkontrakter

Formål:

ALBOAs politik for direktørkontrakter er baseret på principperne om at opretholde en stærk forbindelse mellem ledelse, mål og visioner og som en organisation, der er funderet på dybt forankrede værdier i samarbejde med en bestyrelse valgt af vores beboere. Vores lønfastsættelsespolitik for direktører er bygget på principperne om retfærdighed, gennemsigtighed og sammenhæng.

Vores mål med denne politik er at etablere en direktørkontrakt, der er i harmoni med direktørernes kvalifikationer, præstationer og de strategiske mål, som ALBOA forfølger. Vi tror på, at en solid politik er nøglen til at tiltrække og fastholde dygtige direktører samtidig med at lønniveauet afspejler organisationens værdier og etiske forpligtelser.

Denne politik vil tjene som vejledning for bestyrelsens beslutninger vedrørende direktørernes løn og andre ansættelsesvilkår. Vi vil arbejde i fællesskab for at sikre, at lønnen ikke blot er konkurrencedygtig på markedet, men også afspejler direktørernes engagement, kompetencer og bidrag til vores boligorganisation.

Lønniveau:

For at sikre, at direktørens lønniveau er rimeligt og forsvarligt, vil bestyrelsens ansættelsesudvalg tage udgangspunkt i BL – Danmarks Almene Boligers årlige statistik over direktørlønninger i den almene sektor, samt andre offentligt tilgængelige lønstatistikker over direktørlønninger. Dette statistikmateriale vil danne grundlag for fastsættelsen af den samlede aflønning.

Eventuelle ønsker om ekstraordinær lønregulering eller ændringer i ansættelsesvilkår fra direktørens side vil blive forelagt for og drøftet i bestyrelsens ansættelsesudvalg. I forbindelse med denne drøftelse vil det blive vurderet om der er behov for ekstern bistand til at kvalificere beslutningsgrundlaget, afhængigt af omfanget af de ønskede ændringer.

Offentliggørelse af Løn:

ALBOAs bestyrelse har ingen indvendinger imod offentliggørelse af direktørens løn. Lønnen vil altid være offentliggjort i ALBOA's årsregnskab.

Anerkendelse og Evaluering:

Anerkendelse af direktøren og dennes indsats vil ske løbende i dagligdagen og mere formelt gennem løbende statusmøder med formand samt den årlige DUS, som afholdes i februar måned med "Ansættelsespolitisk udvalg". Før DUS-mødet vil formanden indhente input fra den øvrige bestyrelse.